

3365 a



MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

SG:2635/26.06.2020

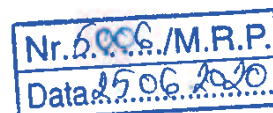
Nesecret

CONFORM CU ORIGINALUL

Nr. 1198 / JP 15.06.2020

DOAMNEI SENATOR EMILIA ARCAN

STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR,



04.06

Vă mulțumesc pentru interesul dumneavoastră față de activitatea Ministerului Muncii și Protecției Sociale (MMPS). Referitor la întrebarea dumneavoastră, având ca obiect "O situație clară a românilor plecați la muncă în străinătate", vă comunicăm următoarele:

Libera circulație și dreptul de a munci pe teritoriul Uniunii Europene constituie drepturi de bază ale cetățenilor români, stabilite prin Tratatul constitutiv al Uniunii Europene și reprezintă subiecte permanente de dezbatere și analiză pentru Guvernul României și instituțiile statului, ca și fenomene care influențează economia românească, piața forței de muncă din România și implicit societatea românească în ansamblul acesteia.

Drept urmare, vulnerabilitatea lucrătorilor români în străinătate și circumstanțele în care aceștia își pot realiza drepturile au determinat autoritățile române să adopte și să aplice o serie de mecanisme legale de protecție a acestora.

Astfel, în legislația din România, diversele aspecte ale activității de preselecție, selecție și plasare a forței de muncă în străinătate sunt reglementate, în cazul României, de următoarele acte normative:

- Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată,
- Hotărârea Guvernului nr. 384/2001 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 156/2000, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârea Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârea Guvernului nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară,
- Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

Activitatea de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate este reglementată de Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată și Hotărârea Guvernului nr. 384/2001 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 156/2000, cu modificările și completările ulterioare.

Legea nr. 156/2000, republicată, reglementează condițiile de funcționare, precum și procedura de înregistrare a persoanelor juridice care își desfășoară activitatea pe teritoriul României ca agenți de plasare a forței de muncă în străinătate.

Astfel, serviciile specializate de plasare a forței de muncă realizate pe teritoriul României, de către un agent de plasare a forței de muncă în străinătate, constau în informarea, consilierea și medierea cetățenilor români în vederea angajării acestora în străinătate și pot fi furnizate de către agenții de plasare a forței de muncă înființați pe teritoriul României sau de către alți furnizori de servicii de plasare a forței de muncă stabiliți pe teritoriul unui stat membru al Uniunii Europene, altul decât România, sau al Spațiului Economic European, înregistrați în condițiile prevăzute de prezenta lege ori, după caz, supuși procedurii de notificare.

În considerarea dispozițiilor Legii nr. 156/2000, republicată, un agent de plasare a forței de muncă în străinătate are obligația să efectueze activitățile de mediere și plasare în mod gratuit, fiind interzisă și sancționată perceperea unui tarif de mediere, de comisioane sau alte taxe.

Acreditarea furnizorilor de servicii specializate din sectorul public sau privat se face de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale prin Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă, prin agențiile pentru ocuparea forței de muncă județene, respectiv a Municipiului București în a căror rază teritorială își au sediul sau, după caz, domiciliul/reședința, pe baza criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 277/2002, cu modificările și completările ulterioare.

În conformitate cu legislația românească, activitatea agenților de muncă temporară este reglementată prin Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul Muncii și prin Hotărârea Guvernului nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

Cu referire la protecția lucrătorilor români care sunt recrutați pentru a lucra în altă țară, respectiv punerea la dispoziția acestora a ofertelor de angajare sau a contractelor de muncă ce stabilesc termenii și condițiile de angajare, scrise inclusiv în limba română, înaintea trecerii frontierei naționale, în considerarea dispozițiilor Legii nr. 156/2000, republicată, un agent de plasare a forței de muncă în străinătate are printre altele următoarele obligații:

- să aibă încheiate cu persoane juridice sau fizice, stabilite într-un alt stat decât România, care au calitate de angajator conform legislației statului respectiv, contracte care conțin oferte ferme de locuri de muncă;
- să încheie cu solicitanții locurilor de muncă contracte de mediere.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

Contractul de mediere care se încheie de către agentul de plasare a forței de muncă în străinătate cu cetățeanul român trebuie să conțină: denumirea angajatorului din străinătate/țara pentru care se face medierea în vederea angajării, adresă, număr de telefon/fax; descrierea muncii și a condițiilor de muncă, durata timpului de muncă, durata contractului de muncă, salarizare, condițiile de transport, de locuit.

Agenții de plasare au obligația de a asigura includerea elementelor prevăzute la în contractul de mediere și în contractul individual de muncă sau, după caz, în documentul echivalent acestuia, încheiat între angajatorul străin și salariatul cetățean român, cu respectarea legislației statului pe teritoriul căruia urmează să fie angajat.

Totodată, agenții de plasare a forței de muncă în străinătate au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Raportat la dispozițiile Hotărârii Guvernului nr. 1256/2011, agentul de muncă temporară încheie cu salariatul temporar un contract de muncă temporară, în scris, în limba română, care trebuie să cuprindă elementele prevăzute la art. 94 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare, printre care condițiile în care urmează să se desfășoare misiunea, durata misiunii, identitatea și sediul utilizatorului, precum și cuantumul și modalitățile remunerației salariatului temporar.

În cazul în care salariatul temporar, urmează să își desfășoare activitatea în străinătate, prin raportare la dispozițiile art.18 și ale art. 94 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu completările și completările ulterioare și ale art. 18 din același act normativ, agentul de muncă temporară are obligația de a-i comunica în timp util, înainte de plecare, informațiile prevăzute la art. 17 alin. (3) din același act normativ, precum și informații referitoare la:

- a) durata perioadei de muncă ce urmează să fie prestată în străinătate;
- b) moneda în care vor fi plătite drepturile salariale, precum și modalitățile de plată;
- c) prestațiile în bani și/sau în natură aferente desfășurării activității în străinătate;
- d) condițiile de climă;
- e) reglementările principale din legislația muncii din acea țară;
- f) obiceiurile locului a căror nerespectare i-ar pune în pericol viața, libertatea sau siguranța personală;
- g) condițiile de repatriere a lucrătorului, după caz.

Informațiile citate la lit. a), b) și c) de la paragraful anterior trebuie să se regăsească și în conținutul contractului individual de muncă.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 1256/2011, punerea la dispoziția utilizatorului a unui salariat temporar se poate realiza doar în baza unui contract de punere la dispoziție încheiat în formă scrisă, care trebuie să cuprindă elementele prevăzute la art. 91 alin. (2) din Legea nr. 53/2003, republicată, respectiv:

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

- durata misiunii;
- caracteristicile specifice postului, în special calificarea necesară, locul executării misiunii și programul de lucru;
- condițiile concrete de muncă;
- echipamentele individuale de protecție și de muncă pe care salariatul temporar trebuie să le utilizeze;
- orice alte servicii și facilități în favoarea salariatului temporar;
- valoarea comisionului de care beneficiază agentul de muncă temporară, precum și remunerația la care are dreptul salariatul;
- condițiile în care utilizatorul poate refuza un salariat temporar pus la dispoziție de un agent de muncă temporară.

Conform Hotărârii Guvernului nr. 1256/2011, pot fi angajați de o agenție de muncă temporară cetățenii străini sau apatrizi cu domiciliul și reședința în România, dar numai pe baza unui aviz de angajare sau permis de ședere pentru muncă acordate în conformitate cu reglementările legale aplicabile în domeniu pe teritoriul României.

Prin intermediul instrumentelor juridice internaționale încheiate cu autorități publice din alte state, care au la bază principiul egalității de tratament și aplicarea clauzelor mai favorabile prevăzute în legislația română, străină sau internațională la care România este parte, conform dispozițiilor art. 3 din Legea nr. 156/2000, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt stabilite nivelul salariului minim, durata timpului de lucru și de odihnă, condițiile generale de muncă, de protecție și de securitate a muncii și asigurarea pentru accidente de muncă sau boli profesionale, precum și pentru cele care intervin în afara procesului muncii.

În acest context, menționăm că, în prezent sunt aplicabile:

- Convenția între Guvernul României și Guvernul Republicii Federale Germania în legătură cu ocuparea forței de muncă pentru ridicarea cunoștințelor profesionale și de limbă (Convenția privind personalul muncitor oaspete) semnată la București, la 12 mai 1992, aprobată prin Hotărârea Guvernului nr. 402/25 iulie 1992, publicată în Monitorul Oficial nr. 206 din 24 august 1992;
- Protocolul privind recrutarea muncitorilor români pentru lucrări temporare în domeniul construcțiilor în Statul Israel, încheiat la 24 iunie 2014 între Ministerul Muncii și Justiției Sociale din România și Ministerul Afacerilor Interne din Israel, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 958/2014 și publicat în Monitorul Oficial nr. 807/2014. Protocolul este pus în aplicare de Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă din România și Autoritatea pentru Populație, Emigrare și Frontieră din Israel.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

Celelalte acorduri în domeniul schimbului de forță de muncă nu se mai aplică începând cu data de 1 ianuarie 2014, momentul liberalizării totale a accesului cetățenilor români pe piețele naționale ale muncii din statele membre ale Uniunii Europene.

În vederea protejării drepturilor lucrătorilor români, la nivelul Ministerului Muncii și Protecției Sociale a fost constituit un corp de atașați pe probleme de muncă și sociale care au ca atribuții susținerea și protejarea intereselor lucrătorilor români în străinătate, promovarea mobilității lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene și informarea lucrătorilor asupra riscurilor muncii ilegale. Aceștia își desfășoară activitatea în cadrul ambasadelor României în străinătate și care acoperă următoarele state: Italia, Malta și San Marino; Spania; Marea Britanie și Irlanda de Nord; Germania și Austria; Ungaria; Franța; Grecia și Cipru; Finlanda, Estonia, Danemarca și Suedia; Olanda; Emiratele Arabe Unite.

La nivelul Ministerului Muncii și Protecției Sociale au fost realizate o serie de materiale informative adresate cetățenilor români care își desfășoară activitatea în state membre ale Uniunii Europene, precum și elemente legislative care reglementează mobilitatea forței de muncă, strategii și planuri de acțiune, activități și proiecte sau documente, rapoarte și alte materiale relevante în acest domeniu.

Aceste materiale se regăsesc pe site-ul Ministerului Muncii și Protecției Sociale, la secțiunea Muncă/Mobilitatea Forței de Muncă, ele fiind într-un proces de permanentă actualizare în funcție de evoluțiile legislației/reglementărilor la nivel național.

De asemenea, MMPS, prin Inspecția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, verifică modul în care agenții de plasare respectă actele normative care reglementează activitatea de mediere, inclusiv obligația acestora de a asigura includerea în contractele individuale de muncă, încheiate de cetățenii români cu angajatorii străini, a clauzelor care conțin principalele drepturi de care trebuie să beneficieze lucrătorii români, potrivit statului de destinație.

Verificările se efectuează atât ca urmare a sesizărilor adresate inspectoratului, cât și în cadrul acțiunilor locale sau a acțiunilor de control, tip campanie, organizate în acest scop, la nivel național.

Urmare a informațiilor apărute în mass-media, cu privire la munca cetățenilor români în străinătate, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost desfășurate acțiuni de control care au vizat verificarea respectării de către agenții de plasare, a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată și Hotărârea Guvernului nr.384/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a legii. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate sancțiuni contravenționale și au fost dispuse măsuri pentru remedierea acestora.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

Pentru evitarea riscurilor la care cetățenii români se pot expune odată cu decizia de a munci în străinătate, Inspekția Muncii a difuzat prin intermediul autorităților locale informații necesare în acest scop. Aceste informații se regăsesc și pe site-ul Inspekției Muncii. Totodată, la nivelul Inspekției Muncii a fost înființată o linie telefonică la care se răspunde cetățenilor români interesați să acceseze un loc de muncă în străinătate prin intermediul agenților de plasare.

Potrivit Hotărârii Guvernului nr.384/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr.156/2000 *privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*, republicată, agenții de plasare au obligația să transmită trimestrial, situația privind persoanele mediate și angajate în străinătate.

Conform structurii anexei, prevăzută de actul normativ mai sus menționat, în trimestrul I - 2020, agenții de plasare au încheiat cu cetățenii români care au solicitat să muncească în străinătate un număr de 9.718 contracte de mediere. Urmare medierii, au fost acceptați și angajați în străinătate un număr de 5.914 cetățeni români, din care 3.787 bărbați și 2.127 femei.

Verificarea respectării prevederilor legislației muncii din statul unde cetățenii români desfășoară activități lucrative, este de competența instituțiilor abilitate din statul de destinație. Pentru soluționarea unei cereri privind neîndeplinirea clauzelor contractului de muncă încheiat cu angajatorul străin, cetățenii români se pot adresa autorităților cu atribuții de inspecție a muncii din țara gazdă unde au prestat activitate.

În vederea sprijinirii cetățenilor români aflați la muncă pe teritoriul unui alt stat, Legea nr.156/2000, stabilește în sarcina Ministerului Afacerilor Externe ca, prin misiunile diplomatice și oficiile consulare, să depună diligențele necesare pentru ca, prin intermediul autorităților publice sau a organismelor străine competente, să asigure cetățenilor români care lucrează în străinătate, respectarea, pe durata angajării, a drepturilor prevăzute de legislația statului de primire, de acordurile, înțelegerile și convențiile bilaterale și multilaterale la care România și statul de primire sunt parte, precum și a clauzelor contractelor individuale de muncă, aplicarea măsurilor de protecție a salariaților, prevăzute de legislația statului respectiv, precum și soluționarea eventualelor litigii, având ca obiect respectarea drepturilor cetățenilor români, potrivit statului de primire.

Legea nr. 202/2006 privind organizarea și funcționarea Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, cu modificările și completările ulterioare, prevede că ANOFM are, printre multiple alte obiective, și "facilitarea liberei circulații a lucrătorilor în statele membre ale Uniunii Europene și în statele semnatare ale Acordului privind Spațiul Economic European, precum și în alte state cu care România a încheiat tratate, acorduri sau convenții".

De asemenea, MMPS, prin ANOFM, este membru de drept al rețelei EURES de la data aderării la UE, calitate în care a cooperat cu toate serviciile publice de ocupare europene. EURES reprezintă o rețea de cooperare între Comisia Europeană, serviciile de ocupare a forței de muncă

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

din Statele Membre ale Spațiului Economic European (țările UE plus Norvegia, Islanda și Liechtenstein) și alte organizații partenere implicate pe piața muncii (sindicate, patronate, firme private de plasare).

Locurile de muncă vacante primite de la membrii EURES din alte state europene sunt publicate de A.N.O.F.M. pe portalul www.eures.anofm.ro.

Toate ofertele de muncă sunt detaliate cu informații referitoare la cerințele locului de muncă, descrierea locului de muncă, limbi străine solicitate, nivelul de salarizare oferit, durata contractului etc. inclusiv cu detaliile referitoare la modul de aplicare pe respectivele oferte.

În condițiile liberei circulații a lucrătorilor în spațiul UE/SEE, orice cetățean român este liber să aplice pe respectivele oferte, dacă întrunește cerințele angajatorului și are calificarea / educația necesară, decizia finală a angajării aparținând angajatorului. ANOFM are rolul de a media, de a pune față în față cererea și oferta de forță de muncă, de a asigura transparența locurilor de muncă vacante primite din alte state.

Numarul contractelor de muncă obținute prin EURES, 2007-2019:

An	Nr. contractelor de munca obtinute prin serviciile EURES Romania
2007	65
2008	226
2009	951
2010	1885
2011	1563
2012	715
2013	722
2014	1260
2015	1286
2016	1765
2017	825
2018	399
2019	186
TOTAL	11848

Majoritatea acestor contracte (90%) sunt cu durată determinată fiind în special locuri de muncă sezoniere în agricultură și în industria gastronomiei.

Contractele de muncă pe perioadă de maximum 6 luni au reprezentat o oportunitate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă cu șanse scăzute de ocupare la nivel național și o sursă de venituri semnificative, obținute într-o perioadă scurtă de timp.

La nivelului primelor 3 luni ale anului 2020, au fost obținute 32 de contracte de muncă, majoritatea în Spania, Portugalia, Danemarca, în agricultură, toate pe perioadă determinată de 3 - 6 luni.

Libera circulație a persoanelor și dreptul de a munci în interiorul UE constituie un drept de bază al cetățenilor europeni, stabilit în Tratatul constitutiv al Uniunii Europene. Pentru gestionarea cât mai eficientă a mobilității forței de muncă, autoritățile din statele de origine și destinație ale lucrătorilor europeni au datoria să promoveze politici adecvate pentru creșterea gradului de ocupare a forței de muncă în statul de origine, precum și protecția lucrătorilor acestora pe teritoriul statului de destinație. Mobilitatea lucrătorilor în interiorul Uniunii Europene generează avantaje economice și sociale, fiind necesară, în același timp, acordarea unei atenții sporite condițiilor de muncă în care lucrătorii străini își desfășoară activitatea.

- Având în vedere neregulile semnalate de lucrătorii români din străinătate în contextul pandemiei de covid-19, în particular cei angajați la ferme agricole unde prestează activități de tip sezonier, a fost necesară o monitorizare constantă a situației acestora și găsirea unor soluții rapide, în parteneriat cu omologii străini, în vederea soluționării problemelor cu care se confruntă lucrătorii pe piața muncii, din punct de vedere al relațiilor de muncă și al sănătății și securității la locul de muncă, inclusiv cu respectarea măsurilor de protecție împotriva Covid-19.

- Din informațiile pe care le deținem, problemele semnalate de lucrătorii români din străinătate de la începutul pandemiei de Covid-19 au vizat: condițiile de muncă, normele de siguranță și sănătate în muncă; neacordarea salariului minim legal; concedierea fără preaviz și solicitare de repatriere; nerespectarea normelor de protecția muncii, nerespectarea condițiilor igienice în contextul pandemiei de Covid-19, condiții de cazare și mâncare necorespunzătoare; probleme legate de transport și distanțare socială.

- Cooperarea la nivelul UE este de o importanță esențială, astfel că principala abordare a ministrului muncii și protecției sociale în legătură cu situația lucrătorilor români din străinătate a fost menținerea unor contacte strânse cu miniștrii din principalele țări de destinație a lucrătorilor români. Până în prezent, au fost purtate discuții la nivel oficial cu reprezentanții Ministerelor Muncii din mai multe state membre, respectiv din Republica Italiană, Republica Federală Germania, Republica Austria, Regatul Spaniei, Republica Franceză, Regatul Țărilor de Jos. În discuțiile cu omologii, ministrul muncii și protecției sociale a subliniat importanța coordonării

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

eforturilor într-o abordare integrată, pentru a proteja drepturile lucrătorilor în contextul actual, în ceea ce privește relațiile de muncă și sănătatea și securitatea în muncă. În funcție de agenda de lucru a omologilor din celelalte state membre de destinație pentru lucrătorii români, ministrul muncii urmează să poarte discuții și cu aceștia. Prioritatea constantă a Ministerului Muncii și Protecției Sociale este ca lucrătorii români să fie protejați pe piața muncii, indiferent de țara unde își desfășoară activitatea, în străinătate sau în România.

- Totodată, în vederea consolidării cooperării bilaterale în domeniul muncii și afacerilor sociale cu state membre UE unde își desfășoară activitatea lucrătorii români, ministrul muncii și protecției sociale a avansat propuneri de încheiere a unor documente de cooperare bilaterală care să includă activități concrete de colaborare între autoritățile competente din statele partenere, care să vină în sprijinul direct al lucrătorilor români.

- În același timp, întrucât Guvernul României consideră activitățile de prevenire extrem de importante, Ministerul Muncii și Protecției Sociale a implementat o amplă campanie de informare pentru lucrătorii români despre importanța muncii în condiții legale, despre drepturile și obligațiile acestora pe piața muncii. În cadrul acestei campanii, au fost distribuite lucrătorilor pliante informative, de exemplu pe aeroporturile principale, conținând informații esențiale despre condițiile de muncă și datele de contact ale ambasadelor și consulatelor României din țările de destinație. Astfel, autoritățile competente române și-au unit eforturile în această campanie, subliniind cetățenilor români importanța de a fi informați corespunzător cu privire la condițiile de muncă înainte de a părăsi România pentru a lucra în străinătate.

- În data de 18 mai 2020 a debutat vizita oficială a Ministrului Muncii și Protecției Sociale, Violeta Alexandru, în Germania. Agenda vizitei a inclus discuții cu ministrul federal al Muncii și Afacerilor Sociale, Hubertus Heil, cu ministrul federal al Alimentației și Agriculturii, Julia Klockner, vizite la ferme din Germania, discuții cu reprezentanții Uniunii Fermierilor Germani. Discuțiile cu șeful Proiectului Faire Mobilität, domnul Dominique John, și cu Szabolcs Sepsin, consilier în cadrul aceluiași proiect, au vizat principalele probleme cu care se confruntă cetățenii români care lucrează pe teritoriul Germaniei, din punct de vedere al legislației muncii și al condițiilor contractuale, dar și sprijinul pe care centrele de consiliere ale acestei organizații îl acordă cetățenilor români prin rețeaua de consiliere a Fair Mobilität.

- În marja vizitei în Germania, Ministrul Muncii și Protecției Sociale, Violeta Alexandru, a avut în data de 19 mai 2020, la Berlin, o întrevedere cu ministrul federal al Muncii și Afacerilor Sociale din Germania, Hubertus Heil. Cei doi demnitari au discutat despre protecția lucrătorilor sezonieri români din fermele din Germania și au semnat o Declarație comună de intenție privind intensificarea cooperării în domeniul pieței muncii și politicilor sociale.

- În urma discuțiilor, cei doi demnitari au stabilit că este în interesul ambelor ministere să intensifice cooperarea în domeniul politicilor pieței muncii și să identifice noi mijloace de cooperare în domeniul protecției sociale. Principale domenii de cooperare identificate de cei doi miniștri vizează securitatea și sănătatea în muncă și protecția socială a tuturor grupurilor de lucrători mobili, precum și accesul acestora la serviciile de consiliere privind drepturile lor în domeniul legislației muncii și cel social. Miniștrii Muncii din cele două state vizează o cooperare mai strânsă în domeniul securității sociale, la nivel bilateral și UE, pentru a asigura protecție socială și de sănătate adecvate lucrătorilor mobili și pentru a stabili un schimb de informații privind cazurile legate de forța de muncă ce pot apărea mai ales în situații cu un nivel ridicat de vulnerabilitate în contextul pandemiei de covid-19. Cele două instituții urmează să elaboreze un plan de lucru, iar activitățile care se vor desfășura în baza Declarației comune de intenție vor fi finanțate de fiecare minister în parte, de alte entități juridice publice sau private implicate în activități, inclusiv din fonduri europene.

- În marja vizitei de lucru în Germania, Ministrul Violeta Alexandru a discutat și cu ministrul federal al Alimentației și Agriculturii, Julia Klöckner. Ambii miniștri au fost de acord că nu ar trebui să existe compromisuri sau diferențe între angajații străini și cei germani în ceea ce privește locuințele, sănătatea și siguranța la locul de muncă și că toți lucrătorii sezonieri ar trebui să beneficieze de aceleași drepturi ca lucrătorii germani, drepturi garantate în contractele de muncă. Cei doi demnitari au arătat că încălcările recente ale legislației și condițiile intolerabile în care au ajuns să lucreze unii sezonieri români în anumite unități de prelucrare a cărnii, sunt complet inacceptabile. Ministrul Muncii și Protecției Sociale, Violeta Alexandru, a arătat că este important ca sezonierilor români care lucrează în Germania să le fie garantate drepturile sociale și sprijinul, de exemplu în cazul închiderii întreprinderilor sau îmbolnăvirii. Demnitarul român a afirmat că verificarea regulată a condițiilor de muncă și de viață este indispensabilă și a propus înființarea unui grup tehnic de lucru. Ministrul Julia Klöckner a dat asigurări că autoritățile competente din statele federale vor coopera și mai îndeaproape în cadrul inspecțiilor lor în viitor, pentru a remedia eventualele probleme care ar putea să apară. În același timp, ministrul federal al Alimentației și Agriculturii a precizat că Guvernul federal va face tot posibilul pentru a îmbunătăți condițiile de viață și de muncă ale lucrătorilor sezonieri.

- În data de 20 mai 2020 guvernul federal german a adoptat „Programul de protecție a muncii în industria cărnii”, Ministrul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale - Hubertus Heil declarând că, există un număr important de lucrători în abatoarele germane infectați cu Covid-19 - fiind nevoie urgentă de luarea unor măsuri care vor conduce la condiții de muncă mai bune și mai sigure pentru această categorie de lucrători. Aproximativ 200.000 de persoane lucrează în Germania în industria cărnii. „Programul de protecție a muncii în industria cărnii” cuprinde următoarele măsuri:

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

- ✓ *Ministerul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale va modifica legislația privind securitatea și sănătatea în muncă. Se vor efectua mai multe controale privind protecția muncii și asigurarea igienei la locul de muncă.*
- ✓ *În contextul epidemic actual, angajatorii sunt responsabili să asigure standardele necesare prevenirii riscurilor de infecție la locul de muncă și standardele de cazare în momentul în care angajează lucrători străini. Guvernul federal examinează modalitatea în care poate fi introdusă o obligație permanentă - astfel încât angajatorii să asigure standarde minime pentru toate spațiile de cazare (notă informativă: referitor la standardele minime care sunt oferite în locuințele care sunt puse la dispoziție de angajator - locuințe de serviciu - dar și în locuințele care sunt închiriate de lucrători direct de la proprietari, cu ajutorul angajatorului).*
- ✓ *Începând cu data de 1 ianuarie 2021 va fi interzisă subcontractarea activităților în unitățile pentru sacrificarea și prelucrarea industrială a cărnii (notă informativă: o mare parte din lucrătorii angajați în abatoare aparțineau unor firme intermediare, subcontractoare. Începând cu 01.01.2021 marile firme germane din industria cărnii vor trebui să își angajeze direct personalul).*
- ✓ *Angajatorul va avea obligația de a notifica autorităților locul de muncă și locul de cazare ale lucrătorilor (în special a celor străini). Se vor efectua controale - inclusiv în spațiile de cazare ale angajaților.*
- ✓ *Proiectul „Faire Mobilität“ va primi finanțare permanentă și suport juridic pentru a oferi angajaților străini consilierea necesară, în limba maternă, cu privire la reglementările de dreptul muncii, dreptul social, igiena și securitatea muncii etc. (notă informativă: Rețeaua centrelor de consiliere ale proiectului Faire Mobilität, fondat în 2011, este alcătuită în prezent din 9 centre de consiliere. În 7 dintre acestea există consilieri care vorbesc limba română - Kiel, Nürnberg, Frankfurt/Main, München, Dortmund, Oldenburg).*
- ✓ *Angajatorii din industria cărnii vor fi obligați să înregistreze digital timpul de lucru al angajaților.*
- ✓ *Majorarea amenzilor pentru nerespectarea legislației cu privire la timpul de muncă (Arbeitszeitgesetzes) de la 15.000 la 30.000 Euro.*
- ✓ *Verificarea dacă toți angajații din industria cărnii sunt asigurați corespunzător pentru accidente și alte riscuri cu privire la sănătate.*
- ✓ *La solicitarea partenerilor europeni - se vor extinde canalele prin care circulă informațiile cu privire la lucrătorii străini din Germania infectați cu Covid-19. Astfel, guvernul federal va putea informa prompt ambasadele despre riscurile existente.*

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

- ✓ *Ministrul Federal al Muncii și Afacerilor Sociale și Ministrul Federal al Alimentației și Agriculturii vor iniția un studiu privind „Aplicarea reglementărilor legale în industria cărnii”.*

În conformitate cu art. 12 din Hotărârea Guvernului nr. 81/2020 din 28 ianuarie 2020 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii și Protecției Sociale, în cadrul MMPS funcționează Corpul atașatilor pe probleme de muncă și sociale, care asigură reprezentarea ministerului în cadrul misiunilor diplomatice ale României în străinătate, cu următoarele atribuții:

- a) susținerea și protejarea intereselor lucrătorilor români în străinătate;
- b) promovarea mobilității lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene;
- c) informarea lucrătorilor asupra riscurilor muncii ilegale.

Atașatii pe probleme de muncă și sociale sunt supuși autorității șefului misiunii diplomatice în care își desfășoară activitatea și acționează sub îndrumarea acestuia pentru îndeplinirea atribuțiilor aferente domeniilor specifice de activitate stabilite de autoritatea trimitătoare.

Ministerul Muncii și Protecției Sociale are în prezent 11 atașati pe probleme de muncă și sociale care își desfășoară activitatea în cadrul următoarelor misiuni permanente ale României în statele din Uniunea Europeană:

- ✓ Ambasada României în Ungaria - 1 atașat;
- ✓ Ambasada României în Republica Franceză - 2 atașati;
- ✓ Ambasada României în Regatul Unit al Marii Britanii și al Irlandei de Nord (acreditare și pentru Irlanda) - 1 atașat;
- ✓ Ambasada României în Regatul Spaniei - 1 atașat;
- ✓ Ambasada României în Republica Federală Germania (acreditare și pentru Austria) - 1 atașat;
- ✓ Ambasada României în Regatul Suediei (acreditare și pentru Danemarca, Finlanda, Estonia) - 1 atașat;
- ✓ Ambasada României în Republica Italiană - 2 atașati (acreditare și pentru Malta, Republica San Marino);
- ✓ Ambasada României în Regatul Țărilor de Jos - 1 atașat;
- ✓ Ambasada României în Republica Elenă (acreditare și pentru Cipru) - 1 atașat;

Coordonarea bilaterală și multilaterală a sistemului de securitate socială din România se realizează pentru statele membre UE prin intermediul Regulamentului (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială, iar pentru statele care nu sunt membre ale UE, respectiv state terțe, în baza acordurilor bilaterale în domeniul securității sociale încheiate de România cu statul respectiv.

MINISTERUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

Coordonarea securității sociale creează contextul pentru colaborarea cu autoritățile altor state în scopul de a proteja drepturile sociale ale lucrătorilor migranți, inclusiv a lucrătorilor români care lucrează în acele state. Un astfel de cadru asigură evitarea dublei contribuții de asigurări sociale a lucrătorului, a riscului ca acesta să nu fie supus niciunei scheme de asigurări sociale, protejarea continuității traseului profesional al unui lucrător, respectiv a prestațiilor de asigurări sociale cuvenite acestuia în condițiile mobilității forței de muncă, precum și asigurarea egalității de tratament.

În relația dintre România și statele membre UE în domeniul securității sociale se aplică de la 1 ianuarie 2007 regulamentele europene privind coordonarea sistemelor de securitate socială, care sunt aplicabile și în relația cu Elveția și cu Islanda, Liechtenstein și Norvegia. În prezent se aplică Regulamentul (CE) nr. 883/2004 privind coordonarea sistemelor de securitate socială.

Acordurile bilaterale de securitate socială încheiate de România cu state terțe după anii '90 respectă principiile moderne ale coordonării securității sociale, consacrate pe plan european, dar și internațional, respectiv principiul totalizării perioadelor de asigurare pentru deschiderea dreptului de pensie și plata pensiei proporțional cu contribuția în sistemul național, principiul egalității de tratament, exportul prestațiilor, precum și determinarea legislației aplicabile de securitate socială. Acordurile bilaterale de securitate socială conțin prevederi referitoare la diferite prestații de securitate socială, având o sferă de cuprindere mai largă sau mai restrânsă, în funcție de compatibilitatea dintre sistemul de securitate socială al României și cel al statului care este parte la acord.

România a încheiat acorduri bilaterale în domeniul securității sociale cu următoarele țări: Republica Serbia (anul intrării în vigoare 2018), Republica Albania (anul intrării în vigoare 2016), Quebec (anul intrării în vigoare 2016), Statul Israel (anul intrării în vigoare 2013), Republica Moldova (anul intrării în vigoare 2011), Canada (anul intrării în vigoare 2011), Republica Coreea (anul intrării în vigoare 2010), Macedonia (anul intrării în vigoare 2008), Republica Turcia (anul intrării în vigoare 2003), Republica Populară Democrată Coreea (anul intrării în vigoare 1983), Libia (anul intrării în vigoare 1986), Algeria (anul intrării în vigoare 1984), URSS (anul intrării în vigoare 1961).

Acordurile de securitate socială pot fi consultate prin accesarea site-ului web al Ministerului Muncii și Protecției Sociale:

<http://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/protectie-sociala/securitate-sociala-pentru-lucratorii-migranti/2121-acorduri-bilaterale-in-domeniul-securitatii-sociale1>.

Informații suplimentare privind relațiile bilaterale cu ministerele și instituțiile cu responsabilități în domeniul muncii și politicilor sociale din alte state pot fi consultate prin accesarea paginii web a Ministerului Muncii și Protecției

MINISTERUL MUNCII
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

Nesecret

Sociale: <http://mmuncii.ro/j33/index.php/ro/2014-domenii/afaceri-europene-%C8%99i-rela%C8%9Bii-interna%C8%9Bionale/relatii-bilaterale-si-organizatii-internationale>.

Cu deosebită considerație, permiteți-mi să rămânem în contact pentru informarea dvs. asupra activităților și inițiativelor noastre.

SECRETAR DE STAT

TUDOR ROLAK